

RILEVAZIONE DATI INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO ANNO 2015

Benessere organizzativo Totali

		per nulla						del tutto		Totale Schede	%					
		nessuna selezione	1	2	3	4	5	6	1		1	2	3	4	5	6
A - SICUREZZA E SALUTE SUL LUOGO DI LAVORO E STRESS LAVORO CORRELATO																
A.01	IL MIO LUOGO DI LAVORO E' SICURO (IMPIANTI ELETTRICI, MISURE ANTINCENDIO E DI EMERGENZA, ECC)		3	7	10	16	24	22	82	0%	4%	9%	12%	20%	29%	27%
A.02	HO RICEVUTO INFORMAZIONE E FORMAZIONE APPROPRIATE SUI RISCHI CONNESSI ALLA MIA ATTIVITA' LAVORATIVA E SULLE RELATIVE MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE		3	6	16	14	22	21	82	0%	4%	7%	20%	17%	27%	26%
A.03	LE CARATTERISTICHE DEL MIO LUOGO DI LAVORO (SPAZI, POSTAZIONI DI LAVORO, LUMMINOSITA', RIMOROSITA', ECC) SONO SODDISFACENTI		1	5	8	14	34	20	82	0%	1%	6%	10%	17%	41%	24%
A.04	HO SUBITO ATTI DI MOBBING (DEMANSIONAMENTO FORMALE O DI FATTO, ESCLUSIONE DI AUTONOMIA DECISIONALE, ISOLAMENTO, ESTROMISSIONE DAL FLUSSO DEELLE INFORMAZIONI, INGIUSTIFICATE DISPARITA' DI TRATTAMENTO, FORME DI CONTROLLO ESASPERATO, ...)	2	45	9	9	7	6	4	82	2%	55%	11%	11%	9%	7%	5%
A.05	SONO SEGGETTO/AA MOLESTIE SOTTO FORMA DI PAROLE O COMPORTAMENTI IDONEI A LEDERE LA MIA DIGNITA' E A CREARE UN CLIMA NEGATIVO SUL LUOGO DI LAVORO	1	59	5	2	4	2	9	82	1%	72%	6%	2%	5%	2%	11%
A.06	SUL MIO LUOGO DI LAVORO E' RISPETTATO IL DIVIETO DI FUMARE		8	5	3	12	17	37	82	0%	10%	6%	4%	15%	21%	45%
A.07	HO LA POSSIBILITA' DI PRENDERE SUFFICIENTI PAUSE	6		3	3	10	19	41	82	7%	0%	4%	4%	12%	23%	50%
A.08	POSSO SVOLGERE IL MIO LAVORO CON RITMI SOSTENIBILI	2		2	4	9	20	45	82	2%	0%	2%	5%	11%	24%	55%
A.09	AVVERTO SITUAZIONI DI MALESSERE O DISTURBI LEGATI ALLO SVOLGIMENTO DEL MIO LAVORO QUOTIDIANO (INSOFFERENZA, DISINTERESSE, SENSAZIONE DI INUTILITA', ASSENZA DI INIZIATIVA, NERVOSISMO, SENSO DI DEPRESSIONE, INSONNIA, MAL DI TESTA, MAL DI STOMACO, DOLORI MUSCOLARI O ARTICOLARI, DIFFICOLTA' RESPIRATORIE	4	27	16	9	8	9	9	82	5%	33%	20%	11%	10%	11%	11%
B - LE DISCRIMINAZIONI																
B.01	SONO TRATTATO CORRETTAMENTE E CON RISPETTO IN RELAZIONE ALLA MIA APPARTENENZA SINDACALE			3	3	6	12	58	82	0%	0%	4%	4%	7%	15%	71%
B.02	SONO TRATTATO CORRETTAMENTE E CON RISPETTO IN RELAZIONE AL MIO ORIENTAMENTO POLITICO	1		1	5	4	15	56	82	1%	0%	1%	6%	5%	18%	68%

RILEVAZIONE DATI INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO ANNO 2015

B.03	SONO TRATTATO CORRETTAMENTE E CON RISPETTO IN RELAZIONE ALLA MIA RELIGIONE		1	2	1	1	10	67	82	0%	1%	2%	1%	1%	12%	82%
B.04	LA MIA IDENTITA' DI GENERE COSTITUISCE UN OSTACOLO ALLA MIA VALORIZZAZIONE SUL LAVORO	7	41	5	3	2	9	15	82	9%	50%	6%	4%	2%	11%	18%
B.05	SONO TRATTATO CORRETTAMENTE E CON RISPETTO IN RELAZIONE ALLA MIA ETNIA E/O RAZZA		3	1	1	1	9	67	82	0%	4%	1%	1%	1%	11%	82%
B.06	SONO TRATTATO CORRETTAMENTE E CON RISPETTO IN RELAZIONE ALLA MIA LINGUA		2		1	2	9	68	82	0%	2%	0%	1%	2%	11%	83%
B.07	LA MIA ETA' COSTITUISCE UN OSTACOLO ALLA MIA VALORIZZAZIONE SUL LAVORO	2	49	4	9	1	4	13	82	2%	60%	5%	11%	1%	5%	16%
B.08	SONO TRATTATO CORRETTAMENTE E CON RISPETTO IN RELAZIONE AL MIO ORIENTAMENTO SESSUALE	2	2			2	8	68	82	2%	2%	0%	0%	2%	10%	83%
B.09	SONO TRATTATO CORRETTAMENTE E CON RISPETTO IN RELAZIONE ALLA MIA DISABILITA' (SE APPLICABILE)	58	2	1			2	19	82	71%	2%	1%	0%	0%	2%	23%
C - L'EQUITA' NELLA MIA AMMINISTRAZIONE																
C.01	RITENGO CHE VI SIA EQUITA' NELL'ASSEGNAZIONE DEL CARICO DI LAVORO		6	16	11	19	19	11	82	0%	7%	20%	13%	23%	23%	13%
C.02	RITENGO CHE VI SIA EQUITA' NELLA DISTRIBUZIONE DELLE RESPONSABILITA'		5	19	17	10	18	13	82	0%	6%	23%	21%	12%	22%	16%
C.03	GIUDICO EQUILIBRATO IL RAPPORTO TRA L'IMPIEGO RICHIESTO E LA MIA RETRIBUZIONE		15	12	7	13	20	15	82	0%	18%	15%	9%	16%	24%	18%
C.04	RITENGO EQUILIBRATO IL MODO IN CUI LA RETRIBUZIONE VIENE DIFFERENZIATA IN RAPPORTO ALLA QUANTITA' E QUALITA' DEL LAVORO SVOLTO	4	17	14	9	11	21	6	82	5%	21%	17%	11%	13%	26%	7%
C.05	LE DECISIONI CHE RIGUARDANO IL LAVORO SONO PRESE DAL MIO RESPONSABILE IN MODO IMPARZIALE		5	6	13	14	19	25	82	0%	6%	7%	16%	17%	23%	30%
D - CARRIERA E SVILUPPO																
D.01	NEL MIO ENTE IL PERCORSO DI SVILUPPO PROFESSIONALE DI CIASCUNO E' BEN DELINEATO E CHIARO		14	13	14	16	17	8	82	0%	17%	16%	17%	20%	21%	10%
D.02	RITENGO CHE LE POSSIBILITA' REALI DI FARE CARRIERA NEL MIO ENTE SIANO LEGATE AL MERITO		20	15	19	10	7	11	82	0%	24%	18%	23%	12%	9%	13%
D.03	IL MIO ENTE DA LA POSSIBILITA' DI SVILUPPARE CAPACITA' E ATTITUDINI DEGLI INDIVIDUI IN RELAZIONE AI REQUISITI RICHIESTI DAI DIVERSI RUOLI		11	16	18	14	14	9	82	0%	13%	20%	22%	17%	17%	11%
D.04	IL RUOLO DA ME ATTUALMENTE SVOLTO E' ADEGUATO AL MIO PROFILO PROFESSIONALE		8	1	12	12	27	22	82	0%	10%	1%	15%	15%	33%	27%
D.05	SONO SODDISFATTO DEL MIO PERCORSO PROFESSIONALE ALL'INTERNO DELL'ENTE	1	11	10	12	13	15	20	82	1%	13%	12%	15%	16%	18%	24%
E - IL MIO LAVORO																
E.01	SO QUELLO CHE CI SI ASPETTA DAL MIO LAVORO		2	3	8	17	30	22	82	0%	2%	4%	10%	21%	37%	27%
E.02	HO LE COMPETENZE NECESSARIE PER SVOLGERE IL MIO LAVORO		1	4	4	8	36	29	82	0%	1%	5%	5%	10%	44%	35%
E.03	HO LE RISORSE E GLI STRUMENTI NECESSARI PER SVOLGERE IL MIO LAVORO		5	8	3	15	30	21	82	0%	6%	10%	4%	18%	37%	26%

RILEVAZIONE DATI INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO ANNO 2015

E.04	HO UN ADEGUATO LIVELLO DI AUTONOMIA NELLO SVOLGIMENTO DEL MIO LAVORO			3	9	9	33	28		82		0%	0%	4%	11%	11%	40%	34%
E.05	IL MIO LAVORO MI DA UN SENSO DI REALIZZAZIONE PERSONALE		6	5	9	13	28	21		82		0%	7%	6%	11%	16%	34%	26%
F - I MIEI COLLEGHI																		
F.01	MI SENTO PARTE DI UNA SQUADRA		1	5	10	14	28	24		82		0%	1%	6%	12%	17%	34%	29%
F.02	MI RENDO DISPONIBILE PER AIUTARE I COLLEGHI ANCHE SE NON RIENTRA NEI MIEI COMPITI	1		1	2	7	22	49		82		1%	0%	1%	2%	9%	27%	60%
F.03	SONO STIMATO E TRATTATO CON RISPETTO DAI MIEI COLLEGHI				2	9	36	35		82		0%	0%	0%	2%	11%	44%	43%
F.04	NEL MIO GRUPPO CHI HA UN'INFORMAZIONE LA METTE A DISPOSIZIONE DI TUTTI			6	14	14	26	22		82		0%	0%	7%	17%	17%	32%	27%
F.05	L'ORGANIZZAZIONE SPINGE A LAVORARE IN GRUPPO E A COLLABORARE		3	3	10	12	31	23		82		0%	4%	4%	12%	15%	38%	28%
G - IL CONTESTO DEL MIO LAVORO																		
G.01	LA MIA ORGANIZZAZIONE INVESTE SULLE PERSONE, ANCHE ATTRAVERSO UN'ADEGUATA ATTIVITA' DI FORMAZIONE		9	15	16	21	13	8		82		0%	11%	18%	20%	26%	16%	10%
G.02	LE REGOLE DI COMPORTAMENTO SONO DEFINITE IN MODO CHIARO		5	4	18	13	25	17		82		0%	6%	5%	22%	16%	30%	21%
G.03	I COMPITI E RUOLI ORGANIZZATIVI SONO BEN DEFINITI		6	10	14	19	15	18		82		0%	7%	12%	17%	23%	18%	22%
G.04	LA CIRCOLAZIONE DELLE INFORMAZIONI ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE E' ADEGUATA		7	9	16	23	18	9		82		0%	9%	11%	20%	28%	22%	11%
G.05	LA MIA ORGANIZZAZIONE PROMUOVE AZIONI A FAVORE DELLA CONCILIAZIONE DEI TEMPI LAVORO E DEI TEMPI DI VITA		8	4	17	12	32	9		82		0%	10%	5%	21%	15%	39%	11%
H IL SENSO DI APPARTENENZA																		
H.01	SONO ORGOGLIOSO QUANDO DICO A QUALCUNO CHE LAVORO NEL MIO ENTE		2	10	10	13	28	19		82		0%	2%	12%	12%	16%	34%	23%
H.02	SONO ORGOGLIOSO QUANDO IL MIO ENTE RAGGIUNGE UN BUON RISULTATO		2	1	4	8	22	45		82		0%	2%	1%	5%	10%	27%	55%
H.03	MI DISPIACE SE QUALCUNO PARLA MALE DEL MIO ENTE		1		6	4	22	49		82		0%	1%	0%	7%	5%	27%	60%
H.04	I VALORI E I COMPORATMENTI PRATICATI NEL MIO ENTE SONO COERENTI CON I MIEI VALORI PERSONALI		3	13	12	13	28	13		82		0%	4%	16%	15%	16%	34%	16%
H.05	SE POTESSI, COMUNQUE CAMBIEREI ENTE	2	31	5	11	6	16	11		82		2%	38%	6%	13%	7%	20%	13%
I - L'IMMAGINE DELLA MIA AMMINISTRAZIONE																		
I.01	LA MIA FAMIGLIA E LE PERSONE A ME VICINE PENSANO CHE L'ENTE IN CUI LAVORO SIA UN ENTE IMPORTANTE PER LA COLLETTIVITA'		2	11	15	14	23	17		82		0%	2%	13%	18%	17%	28%	21%
I.02	GLI UTENTI PENSANO CHE L'ENTE IN CUI LAVORO SIA UN ENTE IMPORTANTE PER LORO E PER LA COLLETTIVITA'		8	8	18	20	17	11		82		0%	10%	10%	22%	24%	21%	13%
I.03	LA GENTE IN GENERALE PENSA CHE L'ENTE IN CUI LAVORO SIA UN ENTE IMPORTANTE PER LA COLLETTIVITA'		10	13	22	9	18	10		82		0%	12%	16%	27%	11%	22%	12%
IMPORTANZA DEGLI AMBITI DI INDAGINE																		

Quando consideri importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti

RILEVAZIONE DATI INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO ANNO 2015

A	LA SICUREZZA E LA SALUTE SUL LUOGO DI LAVORO E LO STRESS LAVORO CORRELATO			1	4	7	25	45		82		0%	0%	1%	5%	9%	30%	55%
B	LE DISCRIMINAZIONI	1	4	3	4	17	14	39		82		1%	5%	4%	5%	21%	17%	48%
C	L'EQUITA' NELLA MIA AMMINISTRAZIONE	2	1	2	7	10	18	42		82		2%	1%	2%	9%	12%	22%	51%
D	LA CARRIERA E LO SVILUPPO PROFESSIONALE	2	2	1	5	11	23	38		82		2%	2%	1%	6%	13%	28%	46%
E	IL MIO LAVORO	5		2	2	9	22	42		82		6%	0%	2%	2%	11%	27%	51%
F	I MIEI COLLEGHI			2	4	9	29	38		82		0%	0%	2%	5%	11%	35%	46%
G	IL CONTESTO DEL MIO LAVORO	2		1	7	6	32	34		82		2%	0%	1%	9%	7%	39%	41%
H	il senso di appartenenza			3		5	33	41		82		0%	0%	4%	0%	6%	40%	50%
I	l'immagine della mia amministrazione			1	3	8	26	44		82		0%	0%	1%	4%	10%	32%	54%

Grado di condivisione del sistema di valutazione Totali

		per nulla						del tutto		Totale Schede	%							
		nessuna selezione	1	2	3	4	5	6										
L. - LA MIA ORGANIZZAZIONE																		
L.01	CONOSCO LE STRATEGIE DELLA MIA AMMINISTRAZIONE		10	13	18	18	13	10		82		0%	12%	16%	22%	22%	16%	12%
L.02	CONDIVIDO GLI OBIETTIVI STRATEGICI DELLA MIA AMMINISTRAZIONE		7	9	23	16	18	9		82		0%	9%	11%	28%	20%	22%	11%
L.03	SONO CHIARI I RISULTATI OTTENUTI DALLA MIA AMMINISTRAZIONE		7	9	26	21	11	8		82		0%	9%	11%	32%	26%	13%	10%
L.04	E' CHIARO IL CONTRIBUTO DEL MIO LAVORO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'AMMINISTRAZIONE	5	4	3	13	21	24	12		82		6%	5%	4%	16%	26%	29%	15%
M - LE MIE PERFORMANCE																		
M.01	RITENGO DI ESSERE VALUTATO SULLA BASE DI ELEMENTI IMPORTANTI DEL MIO LAVORO	2	6	10	13	15	21	15		82		2%	7%	12%	16%	18%	26%	18%
M.02	SONO CHIARI GLI OBIETTIVI E I RISULTATI ATTESI DALL'AMMINISTRAZIONE CON RIGUARDO AL MIO LAVORO	7	4	8	9	19	18	17		82		9%	5%	10%	11%	23%	22%	21%
M.03	SONO CORRETTAMENTE INFORMATO SULLA VALUTAZIONE DEL MIO LAVORO	1	5	6	14	14	23	19		82		1%	6%	7%	17%	17%	28%	23%
M.04	SONO CORRETTAMENTE INFORMATO SU COME MIGLIORARE I MIEI RISULTATI		7	12	10	18	23	12		82		0%	9%	15%	12%	22%	28%	15%
N - IL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA																		
N.01	SONO SUFFICIENTEMENTE COINVOLTO NEL DEFINIRE GLI OBIETTIVI E I RISULTATI ATTESI DEL MIO LAVORO	3	4	10	14	10	24	17		82		4%	5%	12%	17%	12%	29%	21%
N.02	SONO ADEGUATAMENTE TUTELATO SE NON SONO D'ACCORDO CON IL MIO VALUTATORE DELLA MIA PERFORMANCE	8	2	8	14	13	24	13		82		10%	2%	10%	17%	16%	29%	16%

RILEVAZIONE DATI INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO ANNO 2015

N.03	I RISULTATI DELLA VALUTAZIONE MI AIUTANO VERAMENTE A MIGLIORARE LA MIA PERFORMANCE	1	11	10	12	13	20	15	82	1%	13%	12%	15%	16%	24%	18%
N.04	LA MIA AMMINISTRAZIONE PREMIA LE PERSONE CAPACI E CHE SI IMPEGNANO		14	20	12	9	20	7	82	0%	17%	24%	15%	11%	24%	9%
N.05	IL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E' STATO ADEGUATAMENTE ILLUSTRATO AL PERSONALE	1	9	21	15	8	18	10	82	1%	11%	26%	18%	10%	22%	12%

QUESTIONARIO VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO Totali

		per nulla						del tutto		Totale Schede	%					
		nessuna selezione	1	2	3	4	5	6								
O - IL MIO CAPO E LA MIA CRESCITA																
O.01	MI AIUTA A CAPIRE COME POSSO RAGGIUNGERE I MIEI OBIETTIVI		7	5	13	12	26	19	82	0%	9%	6%	16%	15%	32%	23%
O.02	RIESCE A MOTIVARMI A DARE IL MASSIMO NEL MIO LAVORO	2	5	5	14	14	21	21	82	2%	6%	6%	17%	17%	26%	26%
O.03	E' SENSIBILE AI MIEI BISOGNI PERSONALI		1	5	10	13	19	34	82	0%	1%	6%	12%	16%	23%	41%
O.04	RICONOSCE QUANDO SVOLGE BENE IL MIO LAVORO		4	4	7	13	18	36	82	0%	5%	5%	9%	16%	22%	44%
O.05	MI ASCOLTA ED E' DISPONIBILE A PRENDERE IN CONSIDERAZIONE LE MIE PROPOSTE	2	2	3	10	7	26	32	82	2%	2%	4%	12%	9%	32%	39%
P- IL MIO CAPO E L'EQUITA'																
P.01	AGISCE CON EQUITA', IN BASE ALLA MIA PERCEZIONE		3	6	16	15	20	22	82	0%	4%	7%	20%	18%	24%	27%
P.02	AGISCE CON EQUITA', SECONDO LA PERCEZIONE DEI MIEI COLLEGHI DI LAVORO	1	3	9	13	20	17	19	82	1%	4%	11%	16%	24%	21%	23%
P.03	GESTISCE EFFICACEMENTE PROBLEMI, CRITICITA' E CONFLITTI	5	4	7	12	19	15	20	82	6%	5%	9%	15%	23%	18%	24%
P.04	STIMO IL MIO CAPO E LO CONSIDERO UNA PERSONA COMPETENTE E DI VALORE	7	4		6	11	21	33	82	9%	5%	0%	7%	13%	26%	40%